

BAB 10

MANAJEMEN

SUMBER DAYA MANUSIA

- Pendekatan Manajemen Sumber Daya Manusia

Guna menelaah manajemen personalia dan sumber daya manusia, yaitu :

1. Pendekatan Sumberdaya Manusia
Pengelolaan dan pendayagunaan sumberdaya manusia. Martabat dan kepentingan manusia tidak diabaikan
2. Pendekatan Manajerial
Analisis prestasi pekerja dan kehidupan kerja karyawan tergantung pada atasan
3. Pendekatan Sistem
Personalia merupakan subsistem dari sistem organisasi atau perusahaan, perlu dievaluasi dengan kriteria besarnya kontribusi yang dibuat

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

- Pendekatan Manajemen Sumber Daya Manusia
- 4. Pendekatan Proaktif
Dapat meningkatkan kontribusi kepada karyawan, manajer dan organisasi melalui

antisipasi pada masalah yg timbul

- Perkembangan Sumber Daya Manusia
Revolusi industri abad ke 20 dan revolusi teknologi abad ke 19 mengubah makna tenaga kerja itu sendiri, dimana kebanggaan hasil kerjanya menjadi berkurang.

Akibat revolusi industri dan teknologi terhadap tenaga kerja adalah :

1. Berkembangnya spesialisasi, secara ekonomis menguntungkan, hasil kerjanya lebih banyak dan orang akan ahli dalam bidangnya
2. Hambatan pengembangan diri, bagi kelompok tertentu secara sosiologis disebut blok of mobility (sekat-sekat mobilitas masyarakat)
3. Perubahan yang terus menerus, merugikan tenaga kerja dengan perubahan bidang industri dan teknologi

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

- Pemanfaatan Sumber Tenaga Kerja dan Kompensasi

Program kompensasi karyawan dirancang :

1. Menarik karyawan yg cakap ke dalam

organisasi

2. Memotivasi karyawan mencapai prestasi unggul

3. Mencapai masa dinas yg panjang

Sesuai fungsinya, didalam perusahaan ada dua macam tenaga kerja :

1. Tenaga Eksekutif, mengambil keputusan dan melaksanakan fungsi organik manajemen

2. Tenaga Operatif, tenaga terampil, menguasai pekerjaan, sehingga tugas dapat dilaksanakan dengan baik. Ada tiga tenaga terampil ;

-tenaga terampil (skilled labor)

-tenaga setengah terampil (semi skilled labor)

-tenaga tidak terampil (unskilled labor)

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

- Penentuan Jumlah Tenaga Kerja
Meliputi dua hal pokok ;
1. Analisis Beban Kerja, meliputi ; peramalan

penjualan (sales forecast), penyusunan jadwal waktu kerja dan penentuan jumlah tenaga kerja untuk membuat satu unit barang

2. Analisis tenaga kerja, menghitung jumlah tenaga kerja yang sesungguhnya dapat tersedia pada satu periode

- Hubungan Perburuhan
Hubungan Perburuhan Pancasila, agar setiap persoalan antara buruh dan manajemen diselesaikan dengan musyawarah dan mufakat.

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

- Hubungan Perburuhan
Bila terjadi ketidak kesepakatan, buruh punya senjata yang dapat digunakan :

a. Boikot

b. Pemogokkan

c. Penghasutan

d. Memperlambat kerja

- Mengapa Pekerja Mendirikan Serikat Pekerja
Serikat Pekerja atau karyawan (Labor Union atau Trade Union) adalah organisasi pekerja yang dibentuk untuk mempromosikan atau menyatakan pendapat, melindungi, dan memperbaiki, melalui kegiatan kolektif, kepentingan sosial, ekonomi dan politik anggotanya.

- Tipe-tipe Serikat Karyawan

a. Craft Unions

Anggotanya karyawan yang punya ketrampilan yang sama seperti tukang kayu

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

- Tipe-tipe Serikat Karyawan
 - b. Industrial Unions
Dibentuk berdasarkan lokasi pekerjaan yang sama, serikat ini terdiri pekerja tidak

berketrampilan maupun berketrampilan dalam perusahaan atau industri tertentu

- c. Mixed Unions
Mencakup pekerja terampil, tidak terampil dan setengah terampil dari suatu lokal tertentu tidak memandang dari industri mana

- Hukum yang Mengatur Hubungan antara Tenaga Kerja dengan Manajer
Ada tiga perjanjian kerja bersama, yaitu :
 - a. Closed Shop Agreement
Hanya berlaku bagi pekerja yang telah bergabung menjadi anggota serikat (persatuan)

MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

- Hukum yang Mengatur Hubungan antara Tenaga Kerja dengan Manajer

b. Union shop Agreement

Mengaharuskan para pekerja untuk menjadi anggota serikat untuk periode waktu tertentu

c. Open Shop Agreement

Memberikan kebebasan pekerja untuk menjadi atau tidak anggota serikat kerja